

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 04 di

SPAZIO AZIENDE – APRILE 2012

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Riforma del mercato del lavoro: il testo del disegno di legge</p> <p>DDL approvato il 4 aprile 2012</p>	<p>In data 4 aprile 2012 il Consiglio dei Ministri ha approvato il testo del Disegno di legge recante “<i>Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita</i>”, riguardanti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il contratto a tempo indeterminato come forma contrattuale “tipica” del mercato del lavoro; • l’apprendistato quale strumento privilegiato per l’ingresso dei giovani nel mondo del lavoro, per cui è stabilita una durata minima di 6 mesi, (esclusa per i contratti stagionali). La quota di apprendisti da stabilizzare per assumerne di nuovi scende dal 50% al 30% nei primi trentasei mesi; • la limitazione degli usi impropri dei contratti flessibili quali accessorio e intermittente e dei contratti atipici (partite IVA e co.co.pro), e l’abrogazione del contratto di inserimento; • l’elevazione del costo in caso di utilizzo del contratto di lavoro a termine (sale dell’1,4% la contribuzione da versare per ogni lavoratore), riconoscendo un “premio di stabilizzazione” in caso di trasformazione a tempo indeterminato; la stipulazione del primo contratto a termine non deve essere più legittimata da una causale; • la possibilità di reintegro in caso di licenziamento illegittimo dei lavoratori anche nei casi di manifesta insussistenza del fatto posto a base del licenziamento per giustificato motivo oggettivo (economico); • la riforma del sistema degli ammortizzatori sociali, con l’introduzione dell’ASPI (assicurazione sociale per l’impiego); • Fondi di solidarietà nei settori non coperti dalla cassa integrazione.
<p>Sgravio premi 2010: prime indicazioni</p> <p>Circolare INPS n. 51 del 30 marzo 2012</p>	<p>Con la Circolare n. 51 del 30 marzo 2012, l’INPS fornisce le prime indicazioni sullo sgravio contributivo dei premi di risultato previsti dalla contrattazione collettiva di 2° livello che siano incerti nel loro ammontare o erogazione (art. 1, co. 67, L n. 247/2007). Precisando che con prossimo messaggio sarà comunicata la data dalla quale si potrà fare richiesta dello sgravio, le informazioni riguardano: soggetti beneficiari ed esclusi, misura dello sgravio e base di calcolo dello stesso, modalità di richiesta del beneficio.</p>
<p>Lavori usuranti: proroga del termine per la comunicazione di lavoro notturno</p> <p>Nota Ministero del Lavoro n. 4383 del 27 marzo 2012</p>	<p>Il termine per l’effettuazione della comunicazione obbligatoria relativa all’esecuzione di lavoro notturno svolto in modo continuativo o in regolari turni periodici ai fini della disciplina dei cd. lavori usuranti (D.Lgs n. 67/2011), previsto al 31 marzo 2012, è prorogato al 31 maggio 2012. La Nota del Ministero del Lavoro n. 4383 del 27 marzo 2012 lascia intendere, inoltre, l’emanazione di un prossimo chiarimento in merito.</p>
<p>CCNL Terziario – Confcommercio: accordo sull’apprendistato</p> <p>Accordo del 24 marzo 2012</p>	<p>Il 24 marzo 2012, Confcommercio e le OO.SS. hanno firmato l’accordo di riordino complessivo della disciplina dell’apprendistato per il settore Terziario, Distribuzione e Servizi, in attuazione del nuovo Testo Unico (D.Lgs n. 167/2011). L’accordo, che decorre dal 26 aprile 2012, giorno successivo al termine del periodo transitorio, prevede, tra l’altro: la durata del contratto di 36 mesi per i livelli dal II al V, e di 24 mesi per il VI livello, l’inquadramento a due livelli inferiori a quello di destinazione finale per la prima metà del periodo di apprendistato e ad un livello inferiore per la seconda metà, l’iscrivibilità degli apprendisti ai Fondi EST e Fon.Te, e la possibilità di partecipare agli eventi formativi in collaborazione con il Fondo For.Te.</p>

COMMENTI

Il **Decreto Legislativo 2 marzo 2012, n. 24**, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 69 del 22 marzo 2012 ed entrato in vigore il 6 aprile 2012, recependo le indicazioni della **Direttiva 2008/104/CE**, ha inciso sulla disciplina del **lavoro tramite le agenzie interinali, o lavoro in somministrazione**, contenuta nel Titolo III, Capo I del D.Lgs n. 276/2003, agli artt. 20 - 28.

Le **novità principali** si possono riassumere come di seguito:

- sono state previste **tre casistiche** in cui **non è necessario** giustificare l'apposizione del termine da **ragioni di carattere tecnico, organizzativo, produttivo o sostitutivo**;
- è stata introdotta la possibilità di stipulare un **contratto di somministrazione anche a tempo parziale**, in ogni caso in cui la somministrazione è ammessa;
- l'introduzione del concetto "*condizioni di base di lavoro e d'occupazione*" al posto della previgente disposizione che recava il "*diritto di trattamento economico e normativo complessivamente non inferiore*";
- il soggetto **utilizzatore** deve **informare i lavoratori in somministrazione** dell'eventuale presenza di **posti vacanti** in organico.

CONTRATTI A TERMINE SENZA CAUSALE

Con l'introduzione del comma 5-ter all'articolo 20 del D.Lgs n. 276/2003, sono previste tre specifiche casistiche ricorrendo le quali, come sopra anticipato, non è necessario giustificare l'apposizione del termine da ragioni di carattere tecnico, organizzativo, produttivo o sostitutivo.

La disposizione di cui al comma 4 del medesimo articolo, in generale, prevede:

"La somministrazione di lavoro a tempo determinato è ammessa a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, anche se riferibili all'ordinaria attività dell'utilizzatore."

Il nuovo comma 5-ter stabilisce che **tale disposizione non trovi applicazione** qualora il contratto di somministrazione a tempo determinato preveda l'impiego:

- di **soggetti disoccupati** che percepiscono da **almeno 6 mesi l'indennità ordinaria di disoccupazione non agricola con requisiti normali o ridotti**;
- di **soggetti comunque percettori di ammortizzatori sociali**, anche in deroga, da **almeno 6 mesi**;
- di **lavoratori** cosiddetti "**svantaggiati**" o "**molto svantaggiati**", così come definiti dal Regolamento CE n. 800/2008.

Inoltre, possono essere stipulati contratti di somministrazione a tempo determinato senza la causale anche nei **casi espressamente previsti dalla contrattazione collettiva nazionale, territoriale e aziendale**, purché tali contratti siano stipulati dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative dei lavoratori e dai datori di lavoro.

SOMMINISTRAZIONE A TEMPO PARZIALE

È previsto che i **contratti** di lavoro in **somministrazione**, siano essi a **tempo indeterminato** che a **tempo determinato**, possono essere stipulati anche con **rapporti di lavoro a tempo parziale**, ferma restando, in tal caso, l'applicazione delle disposizioni contenute nel D.Lgs n. 61/2000 e successive modifiche.

PRINCIPIO DI NON DISCRIMINAZIONE

L'articolo 7 del Decreto in esame, modificando l'articolo 23 del D.Lgs n. 276/2003, incide profondamente nelle tutele del prestatore di lavoro somministrato.

Nel particolare, la nuova formulazione del comma 1 dell'art. 23 sopra richiamato, prevede che:

“Per tutta la durata della missione presso un utilizzatore, i lavoratori dipendenti del somministratore hanno diritto a condizioni di base di lavoro e d'occupazione complessivamente non inferiori a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore, a parità di mansioni svolte.”

Con tale espressione, in luogo del previgente *“trattamento economico e normativo complessivamente non inferiore”*, il legislatore fa esplicito riferimento alla definizione di *“condizioni di base di lavoro e d'occupazione”*, introdotta a tal fine all'articolo 2 del D.Lgs n. 276/2003. Con tale locuzione, infatti, deve essere inteso:

“il trattamento economico, normativo e occupazionale previsto da disposizioni legislative [...], da contratti collettivi [...], ivi comprese quelle relative:

- 1) all'orario di lavoro, le ore di lavoro straordinario, le pause, i periodi di riposo, il lavoro notturno, le ferie e i giorni festivi;*
- 2) alla retribuzione,*
- 3) alla protezione delle donne in stato di gravidanza e in periodo di allattamento, nonché la protezione di bambini e giovani; la parità di trattamento fra uomo e donna, nonché altre disposizioni in materia di non discriminazione.”*

Con le novità introdotte dal Decreto Legislativo n. 24/2012, dunque, viene rafforzato il principio di non discriminazione tra i lavoratori somministrati e gli altri lavoratori dell'impresa utilizzatrice, a parità di mansione svolta.

Infine, viene introdotto il nuovo comma 7-ter all'articolo 23 del D.Lgs n. 276/2003, il quale dispone che il **datore di lavoro**

- debba **informare i lavoratori in somministrazione dei posti vacanti**,
- per **consentire agli stessi di aspirare ad occupare tali posti a tempo indeterminato**, al pari dei dipendenti dell'utilizzatore medesimo.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI APRILE 2012

MARTEDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **gennaio - marzo 2012** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **gennaio - marzo 2012**.

Versamento tramite bonifico bancario.

LUNEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **marzo 2012**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2012**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **marzo 2012** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2012**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2012**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.

VENERDÌ 20**Contributi Previdai e Previdapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2012**.

Versamento mediante bonifico bancario.

Modello 730-4

Ultimo giorno utile per l'invio da parte dei sostituti d'imposta all'Amministrazione finanziaria della richiesta di ricezione telematica dei risultati del Modello 730-4 (termine inizialmente fissato al 31 marzo 2012, ovvero lunedì 2 aprile, prorogato dall'Agenzia delle Entrate con Comunicato stampa del 5 aprile 2012).

GIOVEDÌ 26**ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **marzo 2012**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o attraverso la trasmissione telematica dei flussi contributivi in formato Xml.

LUNEDÌ 30**Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **marzo 2012**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Denuncia INPS agricoltori trimestrale

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia telematica relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **gennaio – marzo 2012**.

Denuncia all'INPS a mezzo DMAG telematico.

Modello 730

I lavoratori/pensionati consegnano al datore di lavoro/ente pensionistico i Modd. 730 e 730-1.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **marzo 2012**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI APRILE 2012

Lunedì 9: Lunedì dell'Angelo

Mercoledì 25: Festa della Liberazione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■