

# TOMIOLO

## STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 04 di

### SPAZIO AZIENDE – APRILE 2012

#### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Riforma del mercato del lavoro: il testo del disegno di legge</b></p> <p>DDL approvato il 4 aprile 2012</p>	<p>In data 4 aprile 2012 il Consiglio dei Ministri ha approvato il testo del <b>Disegno di legge</b> recante “<i>Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita</i>”, riguardanti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• il contratto a <b>tempo indeterminato</b> come forma contrattuale “<b>tipica</b>” del mercato del lavoro;</li> <li>• l’<b>apprendistato</b> quale strumento privilegiato per l’ingresso dei giovani nel mondo del lavoro, per cui è stabilita una <b>durata minima</b> di 6 mesi, (esclusa per i contratti stagionali). La quota di apprendisti da stabilizzare per assumerne di nuovi scende dal 50% al 30% nei primi trentasei mesi;</li> <li>• la limitazione degli usi impropri dei contratti flessibili quali accessorio e intermittente e dei contratti atipici (partite IVA e co.co.pro), e l’<b>abrogazione del contratto di inserimento</b>;</li> <li>• l’elevazione del costo in caso di utilizzo del <b>contratto di lavoro a termine</b> (sale dell’1,4% la contribuzione da versare per ogni lavoratore), riconoscendo un “premio di stabilizzazione” in caso di trasformazione a tempo indeterminato; la stipulazione del <b>primo contratto</b> a termine <b>non</b> deve essere più legittimata da una <b>causale</b>;</li> <li>• la possibilità di <b>reintegro</b> in caso di licenziamento illegittimo dei lavoratori anche nei casi di <b>manifesta insussistenza</b> del fatto posto a base del licenziamento per giustificato motivo oggettivo (economico);</li> <li>• la riforma del sistema degli ammortizzatori sociali, con l’introduzione dell’<b>ASPI</b> (assicurazione sociale per l’impiego);</li> <li>• <b>Fondi di solidarietà</b> nei settori non coperti dalla cassa integrazione.</li> </ul>
<p><b>Sgravio premi 2010: prime indicazioni</b></p> <p>Circolare INPS n. 51 del 30 marzo 2012</p>	<p>Con la <b>Circolare n. 51 del 30 marzo 2012</b>, l’INPS fornisce le prime indicazioni sullo <b>sgravio contributivo</b> dei <b>premi di risultato</b> previsti dalla contrattazione collettiva di 2° livello che siano incerti nel loro ammontare o erogazione (art. 1, co. 67, L n. 247/2007). Precisando che con prossimo <b>messaggio</b> sarà comunicata la <b>data</b> dalla quale si potrà fare <b>richiesta</b> dello sgravio, le informazioni riguardano: soggetti beneficiari ed esclusi, misura dello sgravio e base di calcolo dello stesso, modalità di richiesta del beneficio.</p>
<p><b>Lavori usuranti: proroga del termine per la comunicazione di lavoro notturno</b></p> <p>Nota Ministero del Lavoro n. 4383 del 27 marzo 2012</p>	<p>Il <b>termine</b> per l’effettuazione della <b>comunicazione</b> obbligatoria relativa all’<b>esecuzione di lavoro notturno</b> svolto in modo continuativo o in regolari turni periodici ai fini della disciplina dei cd. <b>lavori usuranti</b> (D.Lgs n. 67/2011), previsto al 31 marzo 2012, è <b>prorogato</b> al <b>31 maggio 2012</b>. La <b>Nota</b> del <b>Ministero del Lavoro n. 4383 del 27 marzo 2012</b> lascia intendere, inoltre, l’emanazione di un prossimo chiarimento in merito.</p>
<p><b>CCNL Terziario – Confcommercio: accordo sull’apprendistato</b></p> <p>Accordo del 24 marzo 2012</p>	<p>Il <b>24 marzo 2012</b>, Confcommercio e le OO.SS. hanno firmato l’accordo di riordino complessivo della disciplina dell’apprendistato per il settore Terziario, Distribuzione e Servizi, in <b>attuazione</b> del nuovo <b>Testo Unico</b> (D.Lgs n. 167/2011). L’accordo, che decorre dal <b>26 aprile 2012</b>, giorno successivo al termine del periodo transitorio, prevede, tra l’altro: la durata del contratto di 36 mesi per i livelli dal II al V, e di 24 mesi per il VI livello, l’inquadramento a due livelli inferiori a quello di destinazione finale per la prima metà del periodo di apprendistato e ad un livello inferiore per la seconda metà, l’iscrivibilità degli apprendisti ai Fondi EST e Fon.Te, e la possibilità di partecipare agli eventi formativi in collaborazione con il Fondo For.Te.</p>

## COMMENTI

Il **Decreto Legislativo 2 marzo 2012, n. 24**, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 69 del 22 marzo 2012 ed entrato in vigore il 6 aprile 2012, recependo le indicazioni della **Direttiva 2008/104/CE**, ha inciso sulla disciplina del **lavoro tramite le agenzie interinali, o lavoro in somministrazione**, contenuta nel Titolo III, Capo I del D.Lgs n. 276/2003, agli artt. 20 - 28.

Le **novità principali** si possono riassumere come di seguito:

- sono state previste **tre casistiche** in cui **non è necessario** giustificare l'apposizione del termine da **ragioni di carattere tecnico, organizzativo, produttivo o sostitutivo**;
- è stata introdotta la possibilità di stipulare un **contratto di somministrazione anche a tempo parziale**, in ogni caso in cui la somministrazione è ammessa;
- l'introduzione del concetto "*condizioni di base di lavoro e d'occupazione*" al posto della previgente disposizione che recava il "*diritto di trattamento economico e normativo complessivamente non inferiore*";
- il soggetto **utilizzatore** deve **informare i lavoratori in somministrazione** dell'eventuale presenza di **posti vacanti** in organico.

## CONTRATTI A TERMINE SENZA CAUSALE

Con l'introduzione del comma 5-ter all'articolo 20 del D.Lgs n. 276/2003, sono previste tre specifiche casistiche ricorrendo le quali, come sopra anticipato, non è necessario giustificare l'apposizione del termine da ragioni di carattere tecnico, organizzativo, produttivo o sostitutivo.

La disposizione di cui al comma 4 del medesimo articolo, in generale, prevede:

*"La somministrazione di lavoro a tempo determinato è ammessa a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, anche se riferibili all'ordinaria attività dell'utilizzatore."*

Il nuovo comma 5-ter stabilisce che **tale disposizione non trovi applicazione** qualora il contratto di somministrazione a tempo determinato preveda l'impiego:

- di **soggetti disoccupati** che percepiscono da **almeno 6 mesi l'indennità ordinaria di disoccupazione non agricola con requisiti normali o ridotti**;
- di **soggetti comunque percettori di ammortizzatori sociali**, anche in deroga, da **almeno 6 mesi**;
- di **lavoratori** cosiddetti "**svantaggiati**" o "**molto svantaggiati**", così come definiti dal Regolamento CE n. 800/2008.

Inoltre, possono essere stipulati contratti di somministrazione a tempo determinato senza la causale anche nei **casi espressamente previsti** dalla **contrattazione collettiva nazionale, territoriale e aziendale**, purché tali contratti siano stipulati dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative dei lavoratori e dai datori di lavoro.

## SOMMINISTRAZIONE A TEMPO PARZIALE

---

È previsto che i **contratti** di lavoro in **somministrazione**, siano essi a **tempo indeterminato** che a **tempo determinato**, possono essere stipulati anche con **rapporti di lavoro a tempo parziale**, ferma restando, in tal caso, l'applicazione delle disposizioni contenute nel D.Lgs n. 61/2000 e successive modifiche.

## PRINCIPIO DI NON DISCRIMINAZIONE

---

L'articolo 7 del Decreto in esame, modificando l'articolo 23 del D.Lgs n. 276/2003, incide profondamente nelle tutele del prestatore di lavoro somministrato.

Nel particolare, la nuova formulazione del comma 1 dell'art. 23 sopra richiamato, prevede che:

*“Per tutta la durata della missione presso un utilizzatore, i lavoratori dipendenti del somministratore hanno diritto a condizioni di base di lavoro e d'occupazione complessivamente non inferiori a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore, a parità di mansioni svolte.”*

Con tale espressione, in luogo del previgente *“trattamento economico e normativo complessivamente non inferiore”*, il legislatore fa esplicito riferimento alla definizione di *“condizioni di base di lavoro e d'occupazione”*, introdotta a tal fine all'articolo 2 del D.Lgs n. 276/2003. Con tale locuzione, infatti, deve essere inteso:

*“il trattamento economico, normativo e occupazionale previsto da disposizioni legislative [...], da contratti collettivi [...], ivi comprese quelle relative:*

- 1) all'orario di lavoro, le ore di lavoro straordinario, le pause, i periodi di riposo, il lavoro notturno, le ferie e i giorni festivi;*
- 2) alla retribuzione,*
- 3) alla protezione delle donne in stato di gravidanza e in periodo di allattamento, nonché la protezione di bambini e giovani; la parità di trattamento fra uomo e donna, nonché altre disposizioni in materia di non discriminazione.”*

Con le novità introdotte dal Decreto Legislativo n. 24/2012, dunque, viene rafforzato il principio di non discriminazione tra i lavoratori somministrati e gli altri lavoratori dell'impresa utilizzatrice, a parità di mansione svolta.

Infine, viene introdotto il nuovo comma 7-ter all'articolo 23 del D.Lgs n. 276/2003, il quale dispone che il **datore di lavoro**

- debba **informare i lavoratori in somministrazione dei posti vacanti**,
- per **consentire agli stessi di aspirare ad occupare tali posti a tempo indeterminato**, al pari dei dipendenti dell'utilizzatore medesimo.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI APRILE 2012

### MARTEDÌ 10

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **gennaio - marzo 2012** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

#### **Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **gennaio - marzo 2012**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### LUNEDÌ 16

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **marzo 2012**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2012**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **marzo 2012** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2012**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2012**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.*

**VENERDÌ 20*****Contributi Previdai e Previdapi trimestrali***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2012**.

*Versamento mediante bonifico bancario.*

***Modello 730-4***

Ultimo giorno utile per l'invio da parte dei sostituti d'imposta all'Amministrazione finanziaria della richiesta di ricezione telematica dei risultati del Modello 730-4 (termine inizialmente fissato al 31 marzo 2012, ovvero lunedì 2 aprile, prorogato dall'Agenzia delle Entrate con Comunicato stampa del 5 aprile 2012).

**GIOVEDÌ 26*****ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **marzo 2012**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o attraverso la trasmissione telematica dei flussi contributivi in formato Xml.*

**LUNEDÌ 30*****Invio telematico del Flusso UNIEMENS***

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **marzo 2012**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

***Denuncia INPS agricoltori trimestrale***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia telematica relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **gennaio – marzo 2012**.

*Denuncia all'INPS a mezzo DMAG telematico.*

***Modello 730***

I lavoratori/pensionati consegnano al datore di lavoro/ente pensionistico i Modd. 730 e 730-1.

***Stampa libro unico***

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **marzo 2012**.

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI APRILE 2012**

**Lunedì 9:** Lunedì dell'Angelo

**Mercoledì 25:** Festa della Liberazione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■